

LOWONGAN TENAGA KERJA MENGUNAKAN APLIKASI ANDROID DAN WEB ADMIN DI PT. TELKOMAKSES AHMAD YANI

Bayu Nugraha¹, Fitriyani Fitriyani²

¹Universitas Adhijasa Reswara Sanjaya
Jl. Sekolah Internasional No. 1-2 Antapani, Bandung, 022-7100124
e-mail: bnugraha010@gmail.com

²Universitas Adhijasa Reswara Sanjaya
Jl. Sekolah Internasional No. 1-2 Antapani, Bandung, 022-7100124
e-mail: fitriyani@ars.ac.id

Abstrak

PT Telkom Akses (PTTA) adalah salah satu anak perusahaan dari PT Telekomunikasi Indonesia yang berkomitmen merekrut talenta terbaik, berbakat dan menawarkan kompensasi yang kompetitif. Namun, sering terjadinya penipuan lowongan kerja yang mengatasnamakan Telkom Group. Hal ini dikarenakan salah satu kelemahan sistem pengelolaan yang ada belum terintegrasi dengan maksimal. Sehingga perlu dibangun suatu aplikasi penempatan kerja antara pihak pelamar dengan instansi yang berkaitan dengan menggunakan metode penelitian pengembangan aplikasi model *waterfall* dengan pemrograman Android yang terkoneksi dengan basis data *server*, *website* untuk pembuatan *web admin*. Hasil penelitian bisa menjadi alternatif bagi PT Telkom Akses Ahmad Yani dalam mengurangi tindakan penipuan lowongan kerja, tersedianya fasilitas dalam menyampaikan informasi bagi para pencari kerja tentang persyaratan dan kualifikasi pekerjaan yang lebih terperinci.

Kata kunci: *Android; Data Server; Website*

Abstract

PT Telkom Akses (PTTA) is one of the subsidiaries of PT Telekomunikasi Indonesia which is committed to recruiting the best talents, talents and offering competitive compensation. However, fraudulent job vacancies often occur on behalf of the Telkom Group. This is because one of the weaknesses of the existing management system has not been fully integrated. So it is necessary to build a job placement application between the applicant and the agency related to using the waterfall model application development research method with Android programming that is connected to a server database, a website for making web admin. The results of the research can be an alternative for PT Telkom Akses Ahmad Yani in reducing fraudulent acts of job vacancies, the availability of facilities in conveying information to job seekers about more detailed job requirements and qualifications.

Keywords: Android; Data Server; Website

1. Pendahuluan

Proses penerimaan karyawan merupakan hal yang penting dilakukan oleh sebuah perusahaan baik pada saat akan memulai kegiatan perusahaan maupun pada saat berjalannya perusahaan. Maka perlu dilakukan perencanaan tenaga kerja dengan proses penyusunan rencana ketenagakerjaan secara sistematis yang

dijadikan dasar acuan dalam penyusunan kebijakan, strategi, dan pelaksanaan program pembangunan ketenagakerjaan yang berkesinambungan. Sementara itu, terdapat suatu penempatan tenaga kerja yang merupakan kegiatan untuk mempertemukan tenaga kerja dan pemberi kerja. Sehingga para tenaga kerja dapat memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan

bakat, minat, dan kemampuannya. Selain itu, pemberi kerja dapat memperoleh tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhannya (Caroline, 2016)

PT Telkom Akses (PTTA) adalah salah satu anak perusahaan dari PT Telekomunikasi Indonesia yang berkomitmen merekrut talenta terbaik, berbakat dan menawarkan kompensasi yang kompetitif. Selain itu, penawaran gaji yang menarik dibandingkan rata-rata industri, bonus sesuai kinerja, fasilitas kesehatan dan asuransi, bantuan perumahan, cuti besar di luar hak cuti tahunan setelah mencapai masa kerja tertentu. Tidak hanya manfaat finansial, Telkom Group memberikan kesempatan beasiswa melanjutkan jenjang pendidikan akademis ke jenjang yang lebih tinggi, baik di dalam maupun di luar negeri dan sertifikasi keahlian khusus yang diperlukan untuk menunjang pekerjaan.

Dilakukan survey oleh penulis di PT Telkom Akses, banyaknya tahapan dan penyampaian informasi persyaratan kerja di Telkom Group menjadikan permasalahan tersendiri bagi perusahaan. Permasalahan tersebut diantaranya ketidaktahuan para pencari kerja tentang persyaratan dan kualifikasi pekerjaan menjadikan banyaknya surat lamaran kerja yang tidak teralokasikan. Hal ini dikarenakan salah satu kelemahan sistem pengelolaan yang ada belum terintegrasi dengan maksimal. Penelitian mengenai penerimaan karyawan sebelumnya pernah dilakukan juga oleh Fitriani, dkk. Penelitian ini dilakukan pada tahun 2016 tentang lebih efisiennya sistem *e-recruitment* yang dikelola sendiri oleh PT. Agung Podomoro Land Tbk untuk *Human Resource Department* (HRD) dalam mengelola data calon karyawan (Pradipti et al., 2016).

Suatu proses penempatan kerja dapat dimaksimalkan menggunakan sistem *e-recruitment* karyawan berbasis Android (Syastra, 2017). Sistem tersebut mengharuskan terkoneksi dengan *database server*. Terdapat penelitian tentang proses rekrutmen karyawan menggunakan aplikasi Android seperti perancangan aplikasi penerimaan dan penugasan personil pengamanan PT Siap Andalan Paramitra berbasis Android. Penelitian ini berhasil menyelesaikan permasalahan penyampaian informasi yang terkoordinasi antara calon pelamar pekerja dan bagian penerimaan karyawan baru (Arifin, 2019). Selanjutnya

penelitian aplikasi sistem informasi lowongan pekerjaan berbasis Android dan *web monitoring*. Hasil penelitian ini dapat menjadi tumpuan terhadap informasi lowongan pekerjaan dan data pelamar yang valid, serta tidak adanya penyalahgunaan dan manipulasi data (Huda & Apriyanto, 2019).

Dari permasalahan yang telah di jelaskan, penulis menganalisa bahwa dibutuhkan suatu aplikasi penempatan kerja antara pihak pelamar atau pencari kerja dengan instansi yang berkaitan dengan kontrak kerja yang di sepakati. Sehingga akan dibangun suatu aplikasi yang mampu berjalan pada perangkat Android yang terkoneksi dengan *database server* (Wiguna & Alawiyah, 2019). Maka pada penelitian ini diambil pembahasan mengenai implementasi aplikasi penempatan kerja menggunakan perangkat Android dan *web admin* di PT Telkom Akses.

2. Metode Penelitian

Pelayanan penempatan tenaga kerja bersifat terpadu dalam satu sistem penempatan tenaga kerja yang meliputi berbagai unsur (Tim Grasindo, 2017), diantaranya:

1. Pencari kerja.
2. Lowongan pekerjaan.
3. Informasi pasar kerja.
4. Mekanisme antarkerja.
5. Kelembagaan penempatan tenaga kerja.

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data yang berasal dari hasil observasi dan wawancara yang dilakukan pada PT. Telkom Akses. Dalam penelitian ini metode yang digunakan diantaranya Pemrograman Berorientasi Objek (PBO) atau *Object Oriented Programming* (OOP) merupakan teknik pemrograman menggunakan konsep objek. Tujuan dari OOP adalah untuk memudahkan programmer dalam pembuatan program menggunakan konsep objek yang ada dalam kehidupan sehari-hari. Jadi setiap permasalahan adalah objek itu sendiri yang merupakan gabungan dari beberapa objek yang lebih kecil (Abdulloh, 2018), Android juga merupakan platform pemrograman yang dikembangkan oleh Google untuk ponsel cerdas dan perangkat seluler lainnya seperti tablet. Android bisa berjalan di beberapa macam perangkat yang dikembangkan oleh banyak vendor ponsel cerdas yang berbeda. Android menyertakan paket pengembangan

perangkat lunak untuk penulisan kode asli dan perakitan modul perangkat lunak dalam membuat aplikasi bagi pengembang Android (Herlinah & Musliadi, 2019), juga menggunakan Bahasa pemrograman web terdiri dari beberapa jenis yang mempunyai perannya masing-masing, menurut (Abdulloh, 2018)

2.1. Teknik Pengumpulan

Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data pada penelitian kali ini antara lain:

- a. Observasi Suatu pengamatan yang khusus dan dilakukan secara langsung pada wuntut mendapatkan data-data yang diperlukan serta untuk mengetahui permasalahan yang dihadapi, sekaligus merupakan bahan masukan untuk penulis.
- b. Wawancara Penulis melakukan diskusi dan konsultasi secara lansung dengan para karyawan PT.Telkom Akses yang memberikan saran dan masukan tentang perlu membangun program aplikasi rekrutmen berbasis Android.
- c. Studi Pustaka Untuk mendukung fakta dalam penelitian kali ini, maka digunakan studi pustaka. Studi pustaka yang digunakan antara lain jurnal yang terkait dengan penelitian, buku-buku

2.2. Model Pengembangan Sistem

Model pengembangan system yang dilakukan dalam penelitian ini melalui langkah sebagai berikut:

- a. Analisa Kebutuhan Sistem

Pada tahap ini dianalisa kebutuhan-kebutuhan yang digunakan yaitu data penempatan kerja, penyedia kerja, dan pencari kerja maupun SOP yang sedang berjalan guna menentukan solusi pengembangan aplikasi.
- b. Desain

Mendefinisikan kebutuhan-kebutuhan sistem yang berhubungan dengan peranangan sistem penunjang keputusan seperti rancangan *database* menggunakan ER-Diagram, kemudian *software architecture* menggunakan *Unified Modeling Language*.
- c. Pembuatan Kode Program (Code Generation).

Setelah melakukan proses desain, maka pada Ditentukan bahasa pemrograman yang akan digunakan untuk sistem distribusi yaitu pemrograman android (Java & XML)

untuk pembuatan aplikasi bagi pencari kerja dan penyedia pekerjaan. Sedangkan pemrograman *web* (PHP, CSS, HTML, & *Java Script*) untuk membuat sistem pendataan oleh admin.

d. Pengujian (Testing)

Teknik pengujian yang dilakukan terhadap aplikasi yang akan dibangun yaitu menggunakan *black box testing* untuk menguji alur atau *flow* dari aplikasi penempatan kerja.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1. Analisa Kebutuhan Sistem

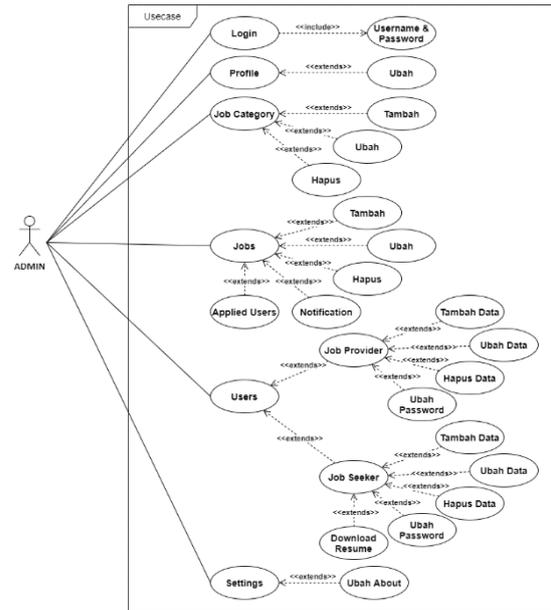
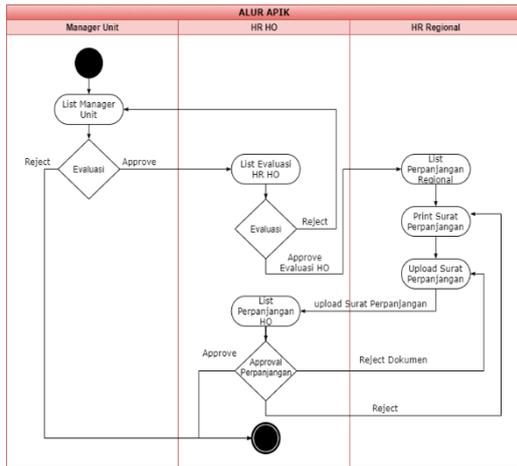
Dalam analisis yang dilakukan pada PT. Telkom Akses, ada berbagai macam kebutuhan yang diinginkan, yaitu kebutuhan pencari kerja kebutuhan pemberi kerja dan kebutuhan admin.

- a. Kebutuhan Pencari kerja terhadap sistem yang akan dibuat dapat Pada aplikasi Android sistem ini dibuat dapat digunakan dengan mudah oleh pencari kerja dan dapat diakses dimana saja yang terkoneksi internet.
- b. Kebutuhan Pemberi kerja yang bersifat dinamis sehingga calon karyawan mendapatkan informasi terbaru yang lebih lengkap tentang lowongan pekerjaan dengan cara mengupdate melalui sistem android.
- c. Sedangkan kebutuhan admin terhadap sistem yang akan dibuat dapat menyimpan data, menjaga privasi, dan menjamin keamanan dengan menggunakan web server.

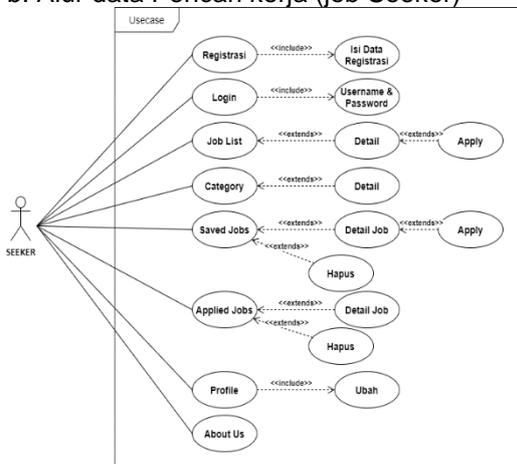
3.2 Desain Alur Data

Hasil analisa dari kebutuhan sistem pada aplikasi PT. Telkom Akses dijelaskan dalam use case diagram:

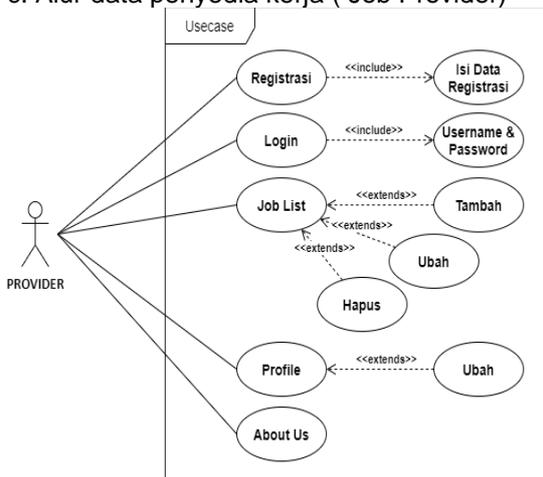
- a. Alur data Telkom Akses



b. Alur data Pencari kerja (job Seeker)



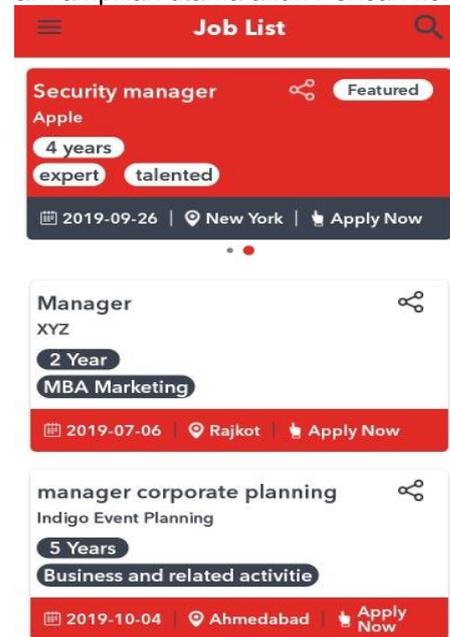
c. Alur data penyedia kerja (Job Provider)



3.3 Pembuatan Kode Program

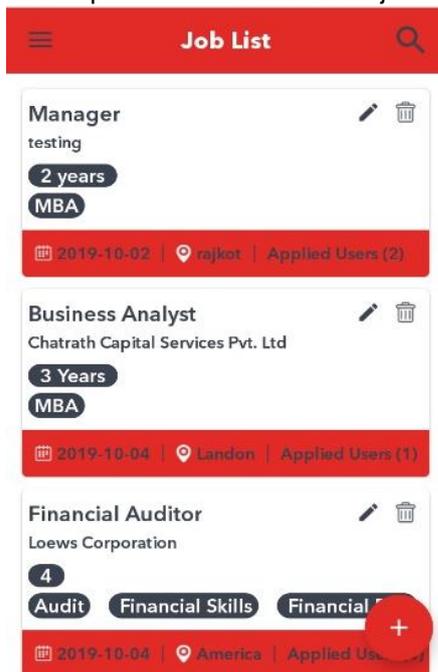
Dari hasil analisa dari kebutuhan sistem pada pembuatan kode program aplikasi PT. Telkom Akses dijelaskan dalam bentuk tampilan.

a. Tampilan utama akun Pencari kerja

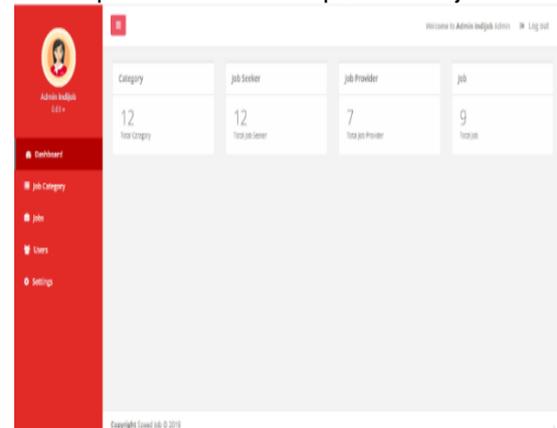


d. Alur data Admin

b. Tampilan utama Pemberi kerja



c. Tampilan utama admin pencari kerja

Hasil Pengujian *Black Box Testing Login seeker*

3.4. Pengujian (Testing)

Pengujian aplikasi yang telah dibuat yaitu dengan menggunakan *blackbox testing* untuk pengujian proses *login* pada *form-form* yang berhubungan dengan proses bisnis utama saja yang ditampilkan hasil pengujianya.

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil yang Diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Mengosongkan semua isian data <i>login</i> pada <i>form login</i> , klik tombol "Login"	Username: (kosong) Password: (kosong)	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan untuk mengisi <i>field</i> yang tersedia	Sesuai harapan	Valid
2	Hanya mengisi <i>username</i> dan mengosongkan <i>password</i> , klik tombol "Login"	Username: @gmail.com Password: (kosong)	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan untuk mengisi <i>field</i> yang tersedia	Sesuai harapan	Valid
3	Hanya mengisi <i>password</i> dan mengosongkan <i>username</i> , klik tombol "Login"	Username: (kosong) Password: Rahasia	Sistem menolak akses dan menampilkan pesan mengisi <i>field username</i> yang tersedia	Sesuai harapan	Valid
4	Mengisi data login dengan benar, lalu klik tombol "Login"	Username: @gmail.com Password: rahasia	Sistem menerima akses <i>login</i> dan menampilkan halaman beranda aplikasi	Sesuai harapan	Valid

Hasil Pengujian *Black Box Testing Login provider*

No.	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil yang Diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Mengosongkan semua isian data <i>login</i> pada <i>form login</i> , klik tombol "Login"	Username: (kosong) Password: (kosong)	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan untuk mengisi <i>field</i> yang tersedia	Sesuai harapan	Valid
2	Hanya mengisi <i>username</i> dan mengosongkan <i>password</i> , klik tombol "Login"	Username: @gmail.com Password: (kosong)	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan untuk mengisi <i>field</i> yang tersedia	Sesuai harapan	Valid
3	Hanya mengisi <i>password</i> dan mengosongkan <i>username</i> , klik tombol "Login"	Username: (kosong) Password: Rahasia	Sistem menolak akses dan menampilkan pesan mengisi <i>field username</i> yang tersedia	Sesuai harapan	Valid
4	Mengisi data login dengan benar, lalu klik tombol "Login"	Username: @gmail.com Password: rahasia	Sistem menerima akses <i>login</i> dan menampilkan halaman beranda aplikasi	Sesuai harapan	Valid

Hasil Pengujian *Black Box Testing Login Admin*

No.	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil yang Diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Mengosongkan semua isian data login pada form login, klik tombol "Login"	Username: (kosong) Password: (kosong)	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan untuk mengisi <i>field</i> yang tersedia	Sesuai harapan	Valid
2	Hanya mengisi <i>username</i> dan mengosongkan <i>password</i> , klik tombol "Login"	Username : admin@gmail.com Password : (kosong)	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan untuk mengisi <i>field</i> yang tersedia	Sesuai harapan	Valid
3	Hanya mengisi <i>password</i> dan mengosongkan <i>username</i> , klik tombol "Login"	Username : (kosong) Password : Rahasia	Sistem menolak akses dan menampilkan pesan mengisi <i>field username</i> yang tersedia	Sesuai harapan	Valid

4	Mengisi data login dengan benar, lalu klik tombol "Login"	Username : admin@gmail.com Password : rahasia	Sistem menerima akses <i>login</i> dan menampilkan halaman beranda admin	Sesuai harapan	Valid
---	---	---	--	----------------	-------

4. Kesimpulan

Dengan adanya Aplikasi Tenaga kerja pada PT. Telkom Akses, maka akan memudahkan para pencari kerja untuk mendapatkan informasi yang mudah dan memudahkan penyedia kerja untuk mendapatkan pekerja dengan kriteria yang di butuhkan. Hal ini dikarenakan akan semakin besarnya peluang bagi para pemilik kemampuan yang tinggi dibidang yang dibutuhkan oleh perusahaan untuk bergabung dengan perusahaan ini. Selain itu, dengan adanya Aplikasi ini dapat memberikan kontrak sementara perusahaan dan calon pekerja secara freelance. Selain itu, Bagi PT. TelkomAkses, diharapkan penelitian ini memberikan dampak positif dimana tingkat kemudahan pengaksesan data yang dimiliki semakin mudah. Karena untuk proses penerimaan karyawan, tidak lagi mengandalkan perusahaan pihak ketiga yang otomatis juga akan menekan biaya proses penerimaan karyawan

Ucapan Terima Kasih

Rasa syukur yang tiada terhingga kami panjatkan kepada Allah SWT, atas segala nikmat, rahmat dan kasih sayang yang telah diberikan. Terima kasih kami ucapkan kepada keluarga kami tercinta yang tidak pernah letih untuk mendukung setiap langkah kami. Tidak lupa kami ucapkan terima kasih kepada para dosen dan guru kami, yang tanpa mereka kami tidak mungkin dapat menyajikan suatu pengetahuan yang disajikan dalam artikel ini. Tidak lupa kami juga ucapkan terima kasih kepada para sahabat, rekan sejawat dan teman seperjuangan atas dukungan yang diberikan selama ini. Akhir kata semoga artikel ini dapat bermanfaat bagi setiap insan yang membacanya

Referensi

Abdulloh, R. (2018). *7 in 1 Pemrograman Web Untuk Pemula*. Elex Media Komputindo.

Amalina, A., & Putri, Y. D. (2017).

Pengembangan Sistem Informasi Berbasis Web untuk Peningkatan Kinerja Unit Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 1 Tanjung Raya. *Khazanah Informatika: Jurnal Ilmu Komputer Dan Informatika*, 3(2), 73–79.

Arifin, A. K. (2019). Perancangan Aplikasi Penerimaan dan Penugasan Personil Pengamanan PT. Siap Andalan Paramitra Berbasis Android. *STRING (Satuan Tulisan Riset Dan Inovasi Teknologi)*, 3(3), 285–293.

Azis, A. I. S., Zohrahayaty, & Mustofa, Y. A. (2019). *Fundamental Pemrograman*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=k2fDwAAQBAJ>

Blazing, A. (2018). *Tuntunan Praktis Pemrograman C#: Tutorial Dalam Mempelajari Pemrograman Windows dan Network Programming Dasar C# Untuk Pemula*. kliksolusi.com.

Caroline, E. (2016). *KAJIAN DAN KEBIJAKAN MIGRASI TENAGA KERJA PROVINSI JAWA TENGAH*. Media Sahabat Cendekia.

Dewi, W. N., Sevtiana, A., & Saefullah, I. (2020). SISTEM INFORMASI PEMASARAN TENAGA KERJA INDONESIA BERBASIS WEB PADA PT. LAATANSA LINTAS INTERNASIONAL. *Jurnal Digit*, 10(1), 83–91.

Elbadiansyah, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IRDH.

Fathansyah. (2018). *Basis Data, Revisi Ketiga*. CV. Informatika.

Firly, N. (2019). *Android Application Development for Rookies with*

-
- Database. *Elex Media Komputindo*, Jakarta, 250.
- Grasindo, T. (2017). *Himpunan Peraturan Perundang-Undangan Republik Indonesia Tentang Ketenagakerjaan*. Gramedia Widiasarana.
- Haqi, B. (2019). *Aplikasi absensi dosen dengan java dan smartphone dengan barcode reader*. Jakarta: pt Elex media komputindo. Elex Media Komputindo.
- Herlinah, & Musliadi. (2019). *Pemrograman Aplikasi Android dengan Android Studio, Photoshop, dan Audition*. https://books.google.co.id/books?id=pEyrDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false